



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, जुलाई 27—अगस्त 2, 2003, शनिवार/श्रावण 5—श्रावण 11, 1925
No. 16] NEW DELHI, JULY 27—AUGUST 2, 2003, SATURDAY/SRAVANA 5—SRAVANA 11, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 2003

का०नि०आ० 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, विदेशी भाषा विद्यालय (समूह क पद) भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, विदेशी भाषा विद्यालय (समूह क पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, विदेशी भाषा विद्यालय (समूह क पद) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में, क्रम संख्या 3 से संबंधित प्राध्यापक के पद और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

1. पद का नाम	: प्राध्यापक
2. पदों की संख्या	: 15* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 8000-275-13500 रु.

5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 35 वर्ष से अधिक नहीं
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम-तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विदेशी भाषा (जिसे प्रत्येक भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा) में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण 2 :—पुस्तो, सिंहली, बर्मीज़, बहासा, इण्डोनेशियाई, भूटानी, डीजोंखा, तिब्बती/बुद्धिष्ट दर्शन शास्त्र जहां इस समय कोई भारतीय विश्वविद्यालय स्नातकोत्तर पाठ्यक्रम प्रस्थापित नहीं करता है भाषाओं के ऐसे अभ्यर्थियों पर जिनके पास सुसंगत विद्या शाखा में डिप्लोमा के समतुल्य द्विभाषित है तभी विचार किया जाएगा जब उनके पास-शिक्षा के एक माध्यम के रूप में अंग्रेजी सहित किसी विद्या शाखा में मास्टर डिग्री है।
टिप्पण 3 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
वांछनीय :
संबंधित विदेशी भाषा से अध्ययन या अंग्रेजी/हिन्दी में विपर्ययन अनुवाद का अनुभव।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : एक वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :—
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7500-12000/- रु. के समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, या

- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)
1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,
रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, प्रशासनिक रूप से संबद्ध,
रक्षा मंत्रालय —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए/33983/सीएओ/भर्ती-2]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

पाद टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 तारीख 31 मार्च, 2001 में का.नि.आ 44 तारीख 29 जनवरी, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th July, 2003

S. R. O. 91.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, School of Foreign Languages (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2001 namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, School of Foreign Languages (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Ministry of Defence, School of Foreign Languages (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2001, for serial number 3 relating to the post of Lecturer and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

1. Name of post	: Lecturer
2. Number of posts	: 15* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 8000-275-13500
5. Whether selection post or non-selection post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 35 years.

Note 1: Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

: Not applicable

8. Educational and other qualifications required for direct recruits

: **Essential :**

(i) Master's degree in a foreign language (to be specified at the time of each recruitment) from recognised University or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : In respect of Pushto, Sinhalese, Burmese, Bahasa, Indonesia, Bhutanese (Dizonkha), Tibetan/Buddhist Philosophy where no Indian University offers PG courses at present) candidates possessing Diploma or Interpretership equivalent to Diploma in the relevant discipline will be considered if they hold Masters Degree in any discipline with English as a medium of Instruction.

Note 3 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable

Experience in teaching or translation from the foreign language concerned to English/Hindi or vice-versa.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

: Not applicable

10. Period of probation, if any

: One year

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

: **Direct Recruitment**

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500–12000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500–10500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made. : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation of direct recruits) :—**
1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman
 2. Director, School of Foreign Languages —Member
 3. Director/Deputy Secretary Administratively concerned, Ministry of Defence —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. A/33983/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

Footnote :— Principal Rules published on the 31st March, 2001 vide S.R.O. 44 dated the 29th January, 2001 in the Gazette of India, Part II, Section 4.

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2003

का०नि०आ० 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन विभागीय कैटीनों (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में, स्तंभ (5) के अधीन :—

(क) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“चयन पद या अचयन पद”

5

(ख) “चयन-सह-ज्येष्ठता” शब्दों के स्थान पर जहां-जहां भी वे आते हैं वहां “चयन” शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. ए/34036/सी ए ओ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 158 तारीख 13 जुलाई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्तर्वर्ती संशोधन का.नि.आ. 84 तारीख 03 अप्रैल, 2002 द्वारा किए गए।

New Delhi, the 16th July, 2003

S. R. O. 92.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Departmental Canteens (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Departmental Canteens (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2000, under column (5), —

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Whether selection post or non-selection post”.

5

(b) for the words, “Selection-cum-seniority”, wherever they occur, the word “selection” shall be substituted.

[F. No. A/34036/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

Note :— The Principal rules were published in the Gazette of India vide SRO 158 dated the 13 July, 2000 and subsequently amended vide SRO 84 dated the 03rd April, 2002.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2003

का०नि०आ० 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (सिविलियन ड्राइवर), भर्ती नियम, 1998 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में सिविलियन ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (सिविलियन ड्राइवर) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—(i) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(ii) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की प्रयोगशाला और स्थापनाओं में विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समितियां समूह II सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में होंगी। ऐसे प्रत्येक समूह का पृथक और स्वतंत्र इकाई के रूप में विचार किया जाएगा और प्रोन्नति के लिए पात्र कर्मचारियों को अगले उच्चतर पद पर इन नियमों के अधीन विचार किया जाएगा सिवाय सिविलियन ड्राइवर 'क' पद के लिए जिस पर केवल समूह के अंतर्गत विचार किया जाएगा।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : सिविलियन इंजीनियर 'क'
2. पदों की संख्या : 267* (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18 से 27 वर्ष
केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस बाबत जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य सरकारी सेवकों आदि के लिए ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जा सकती है।

टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए यथास्थिति निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर, रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है या विज्ञापन में आवेदन भेजने की अंतिम तिथि अधिसूचित की गई है।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : मैट्रिकुलेशन या केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त शैक्षिक अर्हता या समतुल्य और—
(क) जिनके पास दो पहिया/तिपहिया और हल्के तथा भारी वाहनों का चालन अनुज्ञप्ति हो और
(ख) अनुज्ञप्ति प्राप्त करने के पश्चात् वाहन चालक का एक वर्ष का अनुभव रखता हो।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति-III (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :—

1. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला का प्रमुख —अध्यक्ष
2. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी —सदस्य
3. किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापन या सनतुल्य मुख्यालय का एक अधिकारी या संबंधित प्रयोगशाला या स्थापन का उपरोक्त सदस्यों की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता

2. 1. : सिविलियन ड्राइवर 'ख'

2. : 267 * (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचित

4. : 4000-100-6000 रुपये

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : नहीं

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा

12. : प्रोन्नति : ऐसे सिविलियन ड्राइवर 'क' जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की हो एवं निम्न पाठ्यक्रम पर आधारित व्यावहारिक प्रवीणता परीक्षण पास किया हो।

1. अंग्रेजी अंकों एवं संख्याओं को आवश्यक रूप से पढ़ने की आवश्यक योग्यता।

2. कारबुरेटर प्लग आदि को साफ करने की आवश्यक योग्यता।

3. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्य प्रणाली के बारे में सुनिश्चित रूप से अच्छा ज्ञान हो और इनके दोषों का पता लगाने और छोटी खराबियों को दूर कर सकने की योग्यता।

4. ट्रैफिक नियमों का पूर्ण ज्ञान।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी 9 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु, यह तब जब उन्होंने 7 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली हो और ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के जिन्होंने पहले ही 9 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है, के साथ अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा की गणना सिविलियन मोटर ट्रांसपोर्ट ड्राइवर श्रेणी-II/1 में 3050-4590 रु. (या पूर्व संशोधन वेतनमान 950-1400 रु. और 1150-1500 रु.) में की गई सेवा की गणना भी की जाएगी।

13. : प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति-II :—

(क) अध्यक्ष :

संबंधित विकेन्द्रीयकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में भाग लेने वाले किसी रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन प्रयोगशाला/स्थापन का निदेशक/प्रधान

(ख) सदस्यः

(i) संबंधित विकेन्द्रीयकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में भाग लेने वाले प्रयोगशाला/स्थापन का एक अधिकारी, जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो।

(ii) एक ऐसा अधिकारी, जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I या वैज्ञानिक 'ग' या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो और जो विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में भाग लेने वाले स्थापना/प्रयोगशाला के बटकों में से किसी का न हो।

14. : लागू नहीं होता

3. 1. : सिविलियन ड्राइवर 'ग'

2. : 313* (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचितीय

4. : रु. 4500-125-7000 रुपए

5. : -अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : नहीं

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा

12. : प्रोन्नति : सिविलियन ड्राइवर 'ख' जिन्होंने उक्त श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा जिस के न हो सकने पर ऐसे सिविलियन ड्राइवर जिन्होंने 'ख' और 'क' पदों पर सम्मिलित रूप से 15 वर्ष नियमित सेवा की हो, बशर्ते निम्न मर्दों पर आधारित प्रवीणता परीक्षण पास किया हो :

—अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ने की योग्यता।

—ट्रेफिक विनियमों का पूर्ण ज्ञान।

—दोषों का पता लगाने या छोटी भरम्मत करने की समर्थता।

—पहियों को बदलने और टायरों में सही ढंग से हवा भरने की समर्थता।

—पेट्रोल और डीजल इंजनों की कार्य प्रणाली का ज्ञान।

—संभावित दोषों का पूर्व ज्ञान और उनके निवारक रख रखाव करने की समर्थता।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधारित करने के लिए अर्हक सेवा की गणना के लिए सिविलियन मोटर परिवहन प्रवर्ग में 4000-6000 रु. (या पुनरीक्षित 1200-2040 वेतनमान में) जिसे सिविलियन ड्राइवर 'ख' और 3050-4590 रु. वेतनमान (या पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान 950-1400 रु. या 1150-1500 रु.) सिविलियन ड्राइवर 'क' के रूप में की गई सेवा भी सम्मिलित की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर जिन्होंने अर्हक सेवा पूरी कर ली है और प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, वहां ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए उन कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ जिन्होंने 4 वर्ष अर्हक सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जाएगा सिविलियन ड्राइवर 'ख' के रूप में सेवा पूरी कर ली है या सिविलियन ड्राइवर 'ख' और 'क' के रूप में सम्मिलित रूप से 13 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, के साथ अपनी परीक्षा अवधि भी सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति-II :—

(क) अध्यक्ष :

संबंधित विकाेन्द्रीयकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में भाग लेने वाले किसी रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन प्रयोगशाला/स्थापन का निदेशक/प्रधान

(ख) सदस्य :

(i) संबंधित विकाेन्द्रीयकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में भाग लेने वाले प्रयोगशाला/स्थापन का एक अधिकारी, जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो।

(ii) एक ऐसा अधिकारी, जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I या वैज्ञानिक 'ग' या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो और जो विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में भाग लेने वाले स्थापन/प्रयोगशाला के घटकों में से किसी का न हो।

14. : लागू नहीं होता

4. 1. : सिविलियन ड्राइवर 'घ'

2. : 45* (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : रु. 5000-150-8000 रुपए

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : नहीं

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा

12. : प्रोन्नति : सिविलियन ड्राइवर 'ग' जिसने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर जिन्होंने अर्हक सेवा पूरी कर ली हो और प्रोन्नति हेतु विचार कर रहे हैं, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जिन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति-II :—

(क) अध्यक्ष :

संबंधित विकाेन्द्रीयकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में भाग लेने वाले किसी रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन प्रयोगशाला/स्थापन का निदेशक/प्रधान

(ख) सदस्य :

(i) संबंधित विकाेन्द्रीयकृत विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में भाग लेने वाले प्रयोगशाला/स्थापन का एक अधिकारी, जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो।

(ii) एक ऐसा अधिकारी, जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I या वैज्ञानिक 'ग' या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो और जो विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में भाग लेने वाले स्थापन/प्रयोगशाला के घटकों में से किसी का न हो।

14. : लागू नहीं होता

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 8th July, 2003

S. R.O. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, (Civilian Drivers) Recruitment Rules, 1998 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Civilian Driver posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Civilian Drivers) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.— (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

(ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules, except to the post of Civilian Driver 'A' shall be made within the Group only.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

1. Name of post	: Civilian Driver 'A'
2. Number of posts	: 267* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. Whether selection post or non-selection post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruits	: 18 to 27 years.
	Upper age limit is relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, Government Servants etc. as per the orders issued by Central Government from time to time in this regard.
	Note : The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.

-
- | | |
|---|---|
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Matriculation or equivalent qualification recognized by the Central/ State Governments and possessing :—
(a) A valid driving licence for two/three wheelers and light and heavy vehicles; and
(b) One year experience of driving after acquiring the licence. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Two years |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Direct recruitment |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made | : Not applicable |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Departmental Promotion Committee-III (for confirmation) consisting of :
1. Head of the concerned Establishment or Laboratory —Chairman
2. Two senior officers of the concerned Establishments — Member or Laboratory
3. An officer from another Laboratory/Establishment or —Member Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment. |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment | : Not applicable |
-
2. 1. Civilian Driver 'B'
 2. 267* (2003)
* Subject to variation dependant on workload
 3. General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
 4. Rs. 4000-100-6000
 5. Non-selection
 6. Not applicable
 7. No
 8. Not applicable
 9. Not applicable
 10. Not applicable
 11. By promotion
 12. Promotion : Civilian Driver 'A' with nine years regular service in the grade subject to passing the practical proficiency test based on the syllabus as given below :—
(1) Must be able to read English numerals and figures.
(2) Must be able to clean carburetor, plug etc.

- (3) Must have a good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.
- (4) Must have a thorough knowledge of traffic regulations.

Note 1.—Where juniors who have completed nine years of qualifying service are being considered for promotion, their seniors may also be considered for promotion provided they have completed seven years of qualifying service and have successfully completed the probation period, alongwith their juniors who have already completed nine years of qualifying service.

Note 2.—While counting the qualifying service for determining the eligibility for promotion, the service rendered on the erstwhile post of Civilian Motor Transport Driver Gde-II/I in the pay scale of Rs. 3050-4590 (or pre-revised pay scales of Rs. 950-1400 and Rs. 1150-1500) shall also be reckoned.

13. Departmental Promotion Committee-II for promotion :

(a) Chairman

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments Participating in respective decentralized Departmental Promotion Committee-II Group.

(b) Members

(i) An Officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/Establishments in the respective decentralized Departmental Promotion Committee-II Group.

(ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group.

14. Not applicable.

3. 1. Civilian Driver 'C'

2. 313 *(2003)

* Subject to variation dependant on work-load

3. General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. Rs. 4500-125-7000

5. Non-selection

6. Not applicable

7. No

8. Not applicable

9. Not applicable

10. Not applicable

11. By promotion

12. Promotion : Civilian Driver 'B' with six years regular service in the grade failing which Civilian Driver 'B' with combined regular service of fifteen years in the posts of Civilian Driver 'B' and 'A', subject to passing of proficiency test covering the following aspects :

- Ability to read English numerals and figures.
- Thorough knowledge of traffic regulations.
- Ability to locate faults and carry out minor running repairs.
- Ability to change wheels and correctly inflate tyres.
- Knowledge of petrol and diesel engine working.
- Ability to pre-conceive faults likely to occur and carry out preventive maintenance.

Note 1.—While counting qualifying service for determining eligibility for promotion, the regular service rendered in any of the erstwhile posts in the Civilian Motor Transport category in the scale of Rs. 4000-6000 (or pre-revised pay scale of Rs. 1200-2040) shall be reckoned as Civilian Driver 'B' and in the pay scale of Rs. 3050-4590 (or pre-revised pay scale of Rs. 950-1400 or Rs. 1150-1500) as Civilian Driver 'A'.

Note 2.—Where juniors who have completed the qualifying service are being considered for promotion, their seniors may also be considered for promotion provided they have either completed 04 years of qualifying service as Civilian Driver 'B' or combined 13 years service as Civilian Driver 'B' and 'A' and have successfully completed the probation period, alongwith their juniors who have already completed the qualifying service.

13. **Departmental Promotion Committee-II for promotion :**(a) **Chairman**

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments Participating in respective decentralized Departmental Promotion Committee-II Group.

(b) **Members**

(i) An Officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/Establishments in the respective decentralized Departmental Promotion Committee-II Group.

(ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group.

14. Not applicable.

4. 1. Civilian Driver 'D'

2. 45*(2003)

* Subject to variation dependant on work-load

3. General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. Rs. 5000-150-8000

5. Non-selection

6. Not applicable

7. No

8. Not applicable

9. Not applicable

10. Not applicable

11. By promotion

12. **Promotion :** Civilian Driver 'C' with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors may also be considered for promotion, provided they have successfully completed their probation.

13. **Departmental Promotion Committee-II for promotion :**(a) **Chairman**

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments Participating in respective decentralized Departmental Promotion Committee-II Group.

(b) **Members**

(i) An Officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/Establishments in the respective decentralized Departmental Promotion Committee-II Group.

(ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group.

14. Not applicable.

[F. No. DHRD/76257/RR-CIVDRVR/C/P/01]

ROSY SHARMA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2003

का०नि०आ० 94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय नौसेना, रक्षा मंत्रालय में मुख्य तकनीकी अधिकारी और ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौसेना सिविलियन तकनीकी अधिकारी, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: मुख्य तकनीकी अधिकारी
2. पदों की संख्या	: 04* (2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: रु. 14,300-400-18,300
5. चयन सह-प्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	: 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी जिसने 12000-16500 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। जिसके न हो सकने पर ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी जिसने ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी और तकनीकी अधिकारी की श्रेणी में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें से 3 वर्ष की सेवा ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी की श्रेणी में होगी।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी करी ली है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/लोक सैक्टर उपक्रम/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वास्थ्य संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है; या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रानिकी/सामुद्रिक/नौसेना वास्तुविद इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;
- (ii) दस्तावेजों/आरेखण को पुनः तैयार करने नियोजन, डिजाईन और पुनरुत्पादन में और पोतों/जलयानों को पुनः तैयार करने में तथा साधारण प्रशासन में डाकयार्ड/शिपयार्ड में 12 वर्ष का कार्यकरण अनुभव।

टिप्पणी—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—
- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, (नौसेना), रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. सहायक प्रमुख और कार्मिक (सिविलियन) नौसेना मुख्यालय | —सदस्य |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी
2. : 08* (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : रु. 12000-375-16500 रुपए
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है
25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है
12. : प्रोन्नति : ऐसा तकनीकी अधिकारी जिसने 10000—15200 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। जिसके न हो सकने पर ऐसा तकनीकी अधिकारी जिसने तकनीकी अधिकारी और कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी की श्रेणी में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें से 3 वर्ष की सेवा तकनीकी अधिकारी की श्रेणी में होगी।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी करी ली है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/लोक सैक्टर उपक्रम/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000—15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है; या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिकी/सामुद्रिक/नौसेना वास्तुविद् इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;
- (ii) दस्तावेजों/आरेखण को पुनः तैयार करने नियोजन, डिजाइन और पुनरुत्पादन में और पोतों/जलयानों को पुनः तैयार करने में तथा साधारण प्रशासन में डाकघाट/शिपघाट में 10 वर्ष का कार्यकरण अनुभव।

टिप्पणी—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय —सदस्य
 3. सहायक प्रमुख और कार्मिक (सिविलियन) नौसेना मुख्यालय —सदस्य
14. : प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फ्र.सं. सीपी(जी)/1508/457/आरआर/रक्षा (नियुक्ति)]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 15th July, 2003

S.R.O. 94.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts of Chief Technical Officer and Senior Technical Officer in the Indian Navy, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Indian Navy Civilian Technical Officers (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.— The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Chief Technical Officer
2. Number of post	: 04* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 14300-400-18300.
5. Whether selection-cum-seniority or by merit	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	: Not applicable

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : 75% Promotion failing which by deputation including short-term contract.
25% Deputation including short term contract.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made : **Promotion :**
Senior Technical Officer in the pay scale of Rs. 12000—16500 with five years regular service in the grade failing which Senior Technical Officer with ten years combined regular service in the grade of Senior Technical Officer and Technical Officer out of which three years shall be in the grade of Senior Technical Officer.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
Deputation (including short term contract) :
Officers under the Central/State Government/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisation,—
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre/department; and
(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/department and;
(b) possessing the following educational qualifications and experience :
(i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Marine/Naval Architecture Engineering from a recognised University or equivalent.
(ii) Twelve year's working experience in Dockyard/Shipyards in Refit, Planning, Design, Reproduction of Documents/Drawing and Refit of Ships/Vessel and General Administration.
Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 04 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—**
1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Navy), Ministry of
Defence —Member
3. Assistant Chief of Personnel (Civilian),
Navy Headquarters —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (ISTC).

2. 1. Senior Technical Officer

2. 08*

*(2003) Subject to variation dependent on workload.

3. General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

4. Rs. 12000-375-16500

5. Selection

6. Not applicable

7. No

8. Not applicable

9. Not applicable

10. Not applicable

11. 75% Promotion failing which by deputation including short-term contract.

25% Deputation including short term contract.

12. Promotion :

Technical Officer in the pay scale of Rs. 10000—15200 with five years regular service in grade failing which Technical Officer with ten years combined regular service in the grade of Technical Officer and Junior Technical Officer out of which three years shall be in the grade of Technical Officer.

Note — Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central/State Government/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisation :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/department; or
(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/department ; and

(b) Possessing the following educational and experience :

- (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Marine/Naval Architecture Engineering from a recognised University or equivalent.
(ii) Ten years' working experience in Dockyard/Repair Yard in Production, Planning, Control and Refits of Ship/Vessels.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence —Member
3. Assistant Chief of Personnel (Civilian), Naval Headquarters —Member

14. Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (ISTC).

[File No. CP(G)/1508/457/RR/D (Appts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2003

का०नि०आ० 95.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, (i) नौसेना (वर्ग 1 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1969; (ii) नौसेना (वर्ग 2 राजपत्रित पद); (iii) नौसेना (वर्ग 1 राजपत्रित पद) तकनीकी सहायक (संकर्म) भर्ती नियम, 1981, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय नौसेना, रक्षा मंत्रालय में तकनीकी अधिकारी, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी और तकनीकी सहायक के कतिपय समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौसेना सिविलियन तकनीकी अधिकारी (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: तकनीकी अधिकारी
2. पदों की संख्या	: 14*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 10000-325-15200 रु.
5. चयन-सह-प्रेष्यता या योग्यता के आधार पर चयन	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी जिसने 8000-13500 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके स्पष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सैक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्ध सरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है; या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत/इलैक्ट्रानिकी/सामुद्रिक/नौसेना वास्तुविद इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;

(ii) उत्पादन, नियोजन और नियंत्रण/जलगत पेंट/पोतों की डोकिंग और अनडोकिंग/आयुद्ध उपकरणों के प्रतिष्ठापन/सभी विद्युत पहलुओं में/कार्यकरण; आंकड़ा विश्लेषण/इंजीनियरी/सिविल इंजीनियरी में डाकयार्ड/मरम्मत यार्ड में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय —सदस्य

3. सहायक प्रमुख कार्मिक (सिविलियन कार्मिक)/

निदेशक सिविलियन कार्मिक नौसेना मुख्यालय —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी
2. : 29*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 8000-275-13500 रु.
5. : चयन
6. : 35 वर्ष से अधिक नहीं
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
7. : नहीं
8. : आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत/सिविल/सामुद्रिक/नौसेना वास्तुविद/औद्योगिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;
(ii) डाकयार्ड/शिपयार्ड में पोतों को पुनः तैयार करने/कर्मशाला तल मानीटरिंग/डाटा विश्लेषण और कार्यक्रमण/विद्युत संकर्म/इंजीनियरी संकर्म निर्माण/आयुद्ध उपस्करों के प्रतिष्ठापन/सिविल इंजीनियरी संकर्म/जलगत पेंट को तैयार करने/पोतों की डाकिंग और अनडाकिंग/उत्पादन, नियोजन और नियंत्रण/सोनार/रेडियो/राडारों में 3 वर्ष का वृत्तिक अनुभव।
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
9. : नहीं
10. : एक वर्ष
11. : 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
12. : प्रोन्नति : ऐसा तकनीकी सहायक जिसने 7500—12000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
13. : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. सहायक प्रमुख कार्मिक (सिविलियन कार्मिक)/निदेशक सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय —सदस्य
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :
1. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सहायक प्रमुख कार्मिक (सिविलियन कार्मिक)/निदेशक सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय —सदस्य
14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. 1. : तकनीकी सहायक (ई डी पी)
2. : 03 *
- (2003)
- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 7500-250-12000 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति
12. : प्रोन्नति : ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ' जिसने 5500—9000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :
 1. सहायक कार्मिक प्रमुख —अध्यक्ष
 2. निदेशक, सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय —सदस्य
 3. उप निदेशक, प्रबंध अध्ययन, नौसेना मुख्यालय —सदस्य
 4. अवर सचिव/डी (नियुक्तियां), रक्षा मंत्रालय —सदस्य
14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
4. 1. : तकनीकी सहायक (इंजीनियरी/विद्युत/सन्निर्माण/आयुद्ध/पी पी और सी/संकर्म)
2. : 84 *
- (2003)
- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 7500-250-12000 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति

12. : प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ फौरमेन जिसने 7450—11500 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| 1. सहायक कार्मिक प्रमुख | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय | —सदस्य |
| 3. संबंधित उपयोगिता निदेशालय का उप निदेशक, नौसेना मुख्यालय | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव/डी (नियुक्तियां), रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |

14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. सी पी (जी)/1508/358/आर आर/रक्षा (नि)]

बी. ए. चावडा, अवर सचिव

New Delhi, the 15th July, 2003

S. R.O. 95.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of :

- (i) the Navy (Class I Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1969,
- (ii) the Navy (Class II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1969,
- (iii) the Navy (Civilian Gazetted) Civilian Technical Assistant (Works) Recruitment Rules, 1981,

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts of Technical Officer, Junior Technical Officer and Technical Assistant in the Indian Navy, Ministry of Defence, nameiy :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Indian Navy Civilian Technical Officers (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

2024 61/03 - 4

SCHEDULE

1. Name of post : Technical Officer
2. Number of posts : 14* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay : Rs. 10000-325-15200
5. Whether Selection-cum-Seniority or by merit : Selection
6. Age limit for direct recruits : Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation including short term contract
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made : **Promotion : Junior Technical Officer in the pay scale of Rs. 8000-13500 with five years regular service in grade.**
Note : Where Juniors who have completed their Qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
Deputation (Including Short Term Contract) :
Officers under the Central/State Government/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisation :
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/department; and
(b) Possessing the following educational and experience :
(i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Marine/Naval Architecture Engineering from a recognized University or equivalent.
(ii) Five years working experience in Dockyard/Repair Yard in Production, Planning and Control/under water paints/Docking and Undocking of Ships/Installation of Weapons equipments/all Electrical aspects/Programming, Data Analysis/Engineering/Civil Engineering.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Additional Secretary, Ministry of Defence —Chairman
2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence —Member
3. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel)/Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (ISTC)

2. 1. : Junior Technical Officer

2. : 29*(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs 8000-275-13500

5. : Selection

6. : Not exceeding 35 years

Note : 1. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : 2. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7. : No

8. : **Essential :**

- (i) Degree in Mechanical/Electrical/Telecommunication/Civil/Mechanical/Marine/Naval Architecture/Industrial Engineering from a recognized University or equivalent;
- (ii) Three years' professional experience in Dockyard/Shipyard in refit of ships/Shop Floor Monitoring/Data Analysis and Programming/Electrical works/Engineering Works/Construction/Installation of Weapon equipment/Civil Engineering Works/Preparation of under water paints/Docking and undocking of Ships/Production, Planning and Control/Sonar/Radio/Radars.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are Relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to SC and ST if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : No

10. : One year

11. 75% Promotion.
25% Direct recruitment

12. **Promotion :** Technical Assistant in the pay scale of Rs. 7500-12000 with two years regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their Qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. **Group 'A' Departmental Promotion Committee :**
(for considering promotion)

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence | —Member |
| 3. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel)/
Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters | —Member |

- Group 'A' Departmental Promotion Committee :**
(for considering confirmation)

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence | —Chairman |
| 2. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel)/
Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters | —Member |

14. Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

3. 1. Technical Assistant (EDP)

2. 03*(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial

2. Rs. 7500-250-12000

5. Selection

6. Not applicable

7. No

8. Not applicable

9. Not applicable

10. Not applicable

11. Promotion.

12. **Promotion :** Data Entry Operator grade 'D' in the pay scale of Rs. 5500-9000 with seven years regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. **Group 'B' Departmental Promotion Committee :**
(for considering promotion)

- | | |
|---|-----------|
| 1. Assistant Chief of Personnel | —Chairman |
| 2. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters | —Member |
| 3. Deputy Director of Management Studies Naval Headquarters | —Member |
| 4. Under Secretary/D (Appts) Ministry of Defence | —Member |

14. Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
4. 1. : Technical Assistant (Engineering/Electrical/Construction/Weapon/PP&C/Works)
2. : 84*(2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 7500-250-12000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : No
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Promotion.
12. : **Promotion : Senior foreman in the pay of Rs. 7450-11500 with two years regular service in the grade.**
Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the the requisite qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee :**
(for considering promotion)
- | | |
|--|-----------|
| 1. Assistant Chief of Personnel | —Chairman |
| 2. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters | —Member |
| 3. Deputy Director of Respective User Directorate Naval Headquarters | —Member |
| 4. Under Secretary/D (Appts) Ministry of Defence | —Member |
14. Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. CP (G)/1508/358/RR/D (Appts)]

V.A. CHAVDA, Under Secy.